

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ คปสอ.พริ้ว
ประจำปีงบประมาณ 2566

1. หลักการและเหตุผล

การนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานสาธารณสุข เป็นส่วนหนึ่งของการติดตามประเมินผลงาน ช่วยในการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานที่เป็นนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จุดเน้นและกรอบการดำเนินงาน และการบริหารจัดการแผนงาน โครงการ/งบประมาณ โดยร่วมรับฟังปัญหา และ ให้ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหา อุปสรรค แก่หน่วยงานนำไปสู่การขับเคลื่อนมาตรการ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ส่งผลให้เกิดผลสำเร็จของงานตามนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงสร้างคณะกรรมการพัฒนาระบบสุขภาพขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการเครือข่ายสุขภาพที่มีความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการปัญหาสุขภาพอย่างเป็นเอกภาพ โดยส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงการบริหารจัดการระบบบริการปฐมภูมิ อย่างมีคุณภาพและสอดคล้องกับปัญหาสุขภาพในพื้นที่ ให้สามารถจัดการปัญหาโรคประจำถิ่นและภัยสุขภาพให้ลดลงได้ โดยมีเป้าหมายสูงสุดของการบริหารจัดการระบบบริการ และการสนับสนุนทรัพยากรร่วมกันผ่านคณะกรรมการพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ เพื่อให้ “ประชาชนมีสุขภาพที่ดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ในปีที่ผ่านมา คปสอ.พริ้ว พบปัญหาความไม่ต่อเนื่องในการติดตามผลการดำเนินงาน และการทำแผนงานโครงการล่าช้า

เพื่อให้เกิดระบบและกลไกการประสานงาน อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ และเป็นประโยชน์กับราชการอย่างแท้จริง คปสอ.พริ้ว จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ คปสอ.พริ้ว ประจำปีงบประมาณ 2566 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดระบบและกลไกการประสานงาน การพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ อย่างต่อเนื่อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ จำนวน 50 คน

4. พื้นที่ดำเนินงาน

อำเภอพริ้ว จังหวัดเชียงใหม่

5. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน

ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ จำนวน 6 ครั้ง

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. คณะกรรมการพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. มีสรุปการประเมินผลการดำเนินการรายไตรมาส ทุกไตรมาส

7. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน.....
การเงิน.....

8. งบประมาณ...

8.งบประมาณดำเนินงาน

เงินบำรุงโรงพยาบาลพร้าว ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 37,200 บาท (สามหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดมีดังนี้

- 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 6 วัน เป็นเงิน 21,000 บาท
- 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 6 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท
- 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 1,200 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 37,200 บาท (สามหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

9.ผู้รับผิดชอบ

นางรพีพร ตันบุญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

10.การติดตามกำกับและประเมินผล

รายงานสรุปการประเมินผลการดำเนินการรายไตรมาส

11.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เกิดระบบและกลไกการประสานงาน การพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ อย่างต่อเนื่อง

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางรพีพร ตันบุญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายนพดล บุญเฉลย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพร้าว

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ

คปสอ.พร้าว ประจำปีงบประมาณ 2566

(ลงชื่อ).....

(นายจตุชัย มณีรัตน์)

ชายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน.....
การเงิน.....

แบบเสนอแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

คปสอ.พริ้ว อำเภอพริ้ว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ คปสอ.พริ้ว ประจำปีงบประมาณ 2566

สถานการณ์สุขภาพปัญหา

การนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานสาธารณสุข เป็นส่วนหนึ่งของการติดตามประเมินผลงาน ช่วยในการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานที่เป็นนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จุดเน้นและกรอบการดำเนินงาน และการบริหารจัดการแผนงาน โครงการ/งบประมาณ โดยร่วมรับฟังปัญหา และ ให้อธิบายเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา อุปสรรค แก่หน่วยงานนำไปสู่การขับเคลื่อนมาตรการ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ส่งผลให้เกิดผลสำเร็จของงานตามนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงสร้างคณะกรรมการพัฒนาาระบบสุขภาพขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการเครือข่ายสุขภาพที่มีความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการปัญหาสุขภาพอย่างเป็นเอกภาพ โดยส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงการบริหารจัดการระบบบริการปฐมภูมิอย่างมีคุณภาพและสอดคล้องกับปัญหาสุขภาพในพื้นที่ ให้สามารถจัดการปัญหาโรคประจำถิ่นและภัยสุขภาพให้ลดลงได้ โดยมีเป้าหมายสูงสุดของการบริหารจัดการระบบบริการ และการสนับสนุนทรัพยากรร่วมกันผ่านคณะกรรมการพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ เพื่อให้ “ประชาชนมีสุขภาพที่ดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ในปีที่ผ่านมา คปสอ.พริ้ว พบปัญหาความไม่ต่อเนื่องในการติดตามผลการดำเนินงาน และการทำแผนงานโครงการล่าช้า

เพื่อให้เกิดระบบและกลไกการประสานงาน อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ และเป็นประโยชน์กับราชการอย่างแท้จริง คปสอ.พริ้ว จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ คปสอ.พริ้ว ประจำปีงบประมาณ 2566 ขึ้น **เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน**

เพื่อให้เกิดระบบและกลไกการประสานงาน อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ นโยบายและปัญหาาระดับชาติ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่.....

ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบูกองทุน) เงินบำรุง ผลผลิต อปท. อื่นๆ (ระบุ.....)

○ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ :

○ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :

แหล่งงบประมาณ (ใส่รหัสกิจกรรม) ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน) ○ บพัฒนาจังหวัด ○ งบกรม/กอง ○ เงินบำรุง ○ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แง่รายละเอียด)	ฝ่ายงาน รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ จำนวน 6 ครั้ง	เพื่อให้เกิดระบบและกลไก การประสานงาน การพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ อย่างต่อเนื่อง	คณะทำงานพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ จำนวน 50 คน	1. คณะกรรมการพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. มีสรุปการประเมินผล การดำเนินการรายไตรมาส ทุกไตรมาส	6 ครั้ง/ปี (ต.ค.65-ก.ย.66)	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 70 บาท x 6 วัน เป็นเงิน 21,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 25 บาท x 6 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 1,200 บาท รวมเป็นเงิน 37,200 บาท	นางรพีพร ตันบุญ
รวมทั้งสิ้น 37,200 บาท (สามหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)						

ลงชื่อ.....

(นางรพีพร ตันบุญ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....

(นายนพตล นพณีย์)

สาธารณสุขอำเภอพร้าว

ลงชื่อ.....

(นายนพตล บุญเฉลย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพร้าว